

**Звіт про винагороду
членів наглядової ради Кредитної спілки «Оберіг» за 2025 рік**

Цей Звіт представлено на виконання вимог пунктів 48 - 55 глави 4 розділу II Положення про вимоги до системи управління кредитною спілкою, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 02.02.2024 № 15 (надалі – Положення №15).

**1. Суми винагороди,
які були виплачені членам наглядової ради за результатами звітнього фінансового року (у розрізі
фіксованих і змінних складових винагороди)**

№	Посада	Фіксована складова винагороди, грн	Змінна складова винагороди, грн
1.	Голова наглядової ради	Не нараховувалась	Не нараховувалась
2.	Заступник голови наглядової ради	Не нараховувалась	Не нараховувалась
3.	Секретар наглядової ради	Не нараховувалась	Не нараховувалась

2. Строки фактичної виплати винагороди

№	Посада	Строк
1.	Голова наглядової ради	Винагорода не нараховувалась
2.	Заступник голови наглядової ради	Винагорода не нараховувалась
3.	Секретар наглядової ради	Винагорода не нараховувалась

**3. Повний опис структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені членам
наглядової ради**

№	Посада	Опис структури всіх складових винагороди
1.	Голова наглядової ради	Винагорода не нараховувалась
2.	Заступник голови наглядової ради	Винагорода не нараховувалась
3.	Секретар наглядової ради	Винагорода не нараховувалась

**4. Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за
результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна
винагорода була нарахована)**

№	Посада	Критерії оцінки ефективності
1.	Голова наглядової ради	Винагорода не нараховувалась
2.	Заступник голови наглядової ради	Винагорода не нараховувалась
3.	Секретар наглядової ради	Винагорода не нараховувалась

**5. Факти використання кредитною спілкою права на повернення раніше виплаченої
змінної винагороди членам наглядової ради**

Використання кредитною спілкою права на повернення раніше виплаченої змінної винагороди членам наглядової ради не здійснювалось.

6. Учасники запровадження системи винагороди

Система винагороди у кредитній спілці реалізується через політику винагороди. Визначення та реалізація політики винагороди в кредитній спілці здійснюються з урахуванням розміру, особливостей діяльності кредитної спілки, її стратегічних цілей, плану діяльності, переліку та обсягів послуг, що нею надаються, профілю ризику, бюджету та декларації схильності до ризиків. Політика винагороди є внутрішнім документом кредитної спілки, яка затверджується наглядовою радою.

Членам кредитної спілки представляється на річних загальних зборах звіт про діяльність, річний фінансовий звіт та звіт про винагороду членів наглядової ради.

7. Програми стимулювання

Програми стимулювання у кредитній спілці відсутні.

8. Виявлені кредитною спілкою порушення умов політики винагороди (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень

Кредитною спілкою не виявлено порушень умов політики винагороди.

9. Інформація на виконання вимог пункту 50 глави 4 розділу II Положення №15

1) Фактична присутність членів наглядової ради на засіданнях наглядової ради або причини їх відсутності.

Кількість засідань наглядової ради в 2025 році: 33.

№	Посада	Фактична присутність на засіданнях наглядової ради (%)	Пропущено з поважних причин засідань наглядової ради	Пропущено без поважних причин засідань наглядової ради
1.	Голова наглядової ради	100%	0	0
2.	Заступник голови наглядової ради	100%	0	0
3.	Секретар наглядової ради	100%	0	0

2) Підтверджені факти неприємної поведінки члена наглядової ради і вжиті за результатами розслідування заходів за наявності впливу таких фактів / заходи на виплату винагороди члену ради - підтверджені факти неприємної поведінки члена наглядової ради в 2025 році відсутні.

3) Наявності / відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди члена ради – члени наглядової ради виконують свої повноваження безоплатно.

4) Відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року – члени наглядової ради виконують свої повноваження безоплатно.

10. Інформація на виконання вимог пункту 52 глави 4 розділу II Положення №15

1) Загальна сума коштів, виплачена кредитною спілкою у звітному фінансовому році на користь членів наглядової ради у звітному фінансовому році: 0,00 гривень.

2) Сума коштів, виплачених кредитною спілкою як змінна винагорода (у розрізі кожного виду змінної винагороди), і підстави їх виплати – змінна винагорода не виплачувалась.

3) Сума коштів, виплачених кредитною спілкою як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій – не виплачувалась.

4) Сума виплат зі звільнення – не виплачувались.

5) Винагороди, надані у негрошовій формі – не надавались.

11. Інформація на виконання вимог пункту 53 глави 4 розділу II Положення №15

Винагорода у формі участі членів наглядової ради в програмі пенсійного забезпечення не виплачувалась.

12. Інформація на виконання вимог пункту 54 глави 4 розділу II Положення №15

Інформація щодо надання кредитною спілкою протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій членам наглядової ради (із зазначенням сум і відсоткових ставок):

- Протягом 2025 року кредитна спілка не надавала членам Наглядової ради кредитів.

Голова наглядової ради
Кредитної спілки «Оберіг»

Тетяна ЮВЧЕНКО